

Checklist de Maturidade Digital do RH

Avalie em poucos minutos o nível de evolução digital da sua área de RH



Introdução

A transformação digital começou pelo RH?

Em um cenário onde a experiência do colaborador é tão importante quanto a do cliente, o RH deixou de ser apenas operacional para se tornar protagonista da inovação interna.

Mas a pergunta que muitas lideranças ainda evitam encarar é:

“Qual o real nível de maturidade digital do meu RH?”

Este checklist foi criado para ajudar você a avaliar rapidamente os principais pilares que sustentam um RH moderno, conectado, automatizado e estratégico.

Ao final, você poderá classificar seu estágio atual e visualizar os próximos passos rumo à transformação digital da sua área.

Como usar este checklist

Avalie, pontue e interprete

Para cada pilar, você encontrará 3 perguntas-chave.

Atribua pontos conforme a realidade do seu RH:

- **0 ponto**: Não aplicado ou inexistente.
- **1 ponto**: Em início de implementação.
- **2 pontos**: Parcialmente implementado.
- **3 pontos**: Totalmente implementado.

Ao final de cada pilar, some a pontuação. No fim do e-book, você verá a classificação geral e recomendações personalizadas para evoluir.

Comunicação Interna

A informação circula de forma eficiente?

Perguntas:

- **Os comunicados internos são segmentados por área, cargo ou unidade?**
- **A liderança tem um canal direto e recorrente com seus times?**
- **O RH consegue medir quem leu ou interagiu com os conteúdos?**

Pontuação: __ / 9

Processos e Automação

Seu RH ainda depende de e-mails e planilhas?

Perguntas:

- Os processos como onboarding, férias e atestados são automatizados?
- Você utiliza fluxos digitais com prazos, aprovações e histórico?
- Há notificações automáticas para líderes e áreas envolvidas?

Pontuação: __ / 9

Centralização e Acessibilidade

Os colaboradores sabem onde encontrar o que precisam?

Perguntas:

- **Existe uma área única e digital para políticas, benefícios e documentos?**
- **Os conteúdos são atualizados e fáceis de acessar por todos?**
- **A experiência do colaborador é fluída e padronizada em diferentes unidades?**

Pontuação: __ / 9

Experiência e Engajamento

Seu time se sente valorizado e ouvido?

Perguntas:

- Existem ferramentas de reconhecimento e incentivo ao colaborador?
- O RH realiza pesquisas de clima, enquetes e escuta ativa com frequência?
- Há ações de comunicação gamificadas, trilhas de aprendizado ou redes internas?

Pontuação: __ / 9

Resultado final e Diagnóstico

Seu nível de maturidade digital

Classificação:

- **0 a 12 pontos:** ● **Iniciante**
 - Seu RH está dando os primeiros passos. Ainda há muita operação manual e oportunidades de ganho rápido com digitalização.
- **13 a 24 pontos:** ● **Em evolução**
 - Algumas boas práticas já foram aplicadas, mas falta integração, automação e experiência digital.
- **25 a 36 pontos:** ● **Avançado**
 - Seu RH já atua de forma digital e estratégica. Agora, o desafio é integrar todas as frentes e escalar o impacto.

Pronto para acelerar a transformação digital do seu RH?

A Flex Up ajuda RHs como o seu a sair do papel e ganhar escala na automação, comunicação e engajamento.

› Automatize fluxos internos ‹

› Centralize tudo em um só lugar ‹

› Melhore a experiência dos colaboradores ‹

👉 [Clique aqui para agendar uma demonstração](#)